



Team profile
Coaching e Formazione

COACHING E FORMAZIONE

COORDINATORE

Gianluigi Musanti



+39 335 61 75 859

gianluigi.musanti@hsladvisors.com

gianluigimusanti@pec.it

*Sostenitore del valore delle **Persone**
nelle organizzazioni per generare
risultati, innovazione, sviluppo
dell'impresa.*



Saper comunicare, gestire le relazioni e il conflitto, negoziare, prendere decisioni e assumersi la responsabilità, sono fattori che oggi impattano direttamente sui risultati di business.

HSL Advisors, nell'ottica di completamento dell'offerta di servizi a valore aggiunto, propone ai propri assistiti la collaborazione di figure manageriali dotate di esperienza in aziende di successo e di livello internazionale.

Tra i diversi profili inseriti, **HSL Advisors** annovera quello di un manager con trentennale esperienza maturata nell'area della gestione, formazione, sviluppo e organizzazione delle risorse umane. Nelle imprese che affrontano oggi la turbolenza e il cambiamento, la formazione tecnica deve necessariamente essere accompagnata da una robusta formazione comportamentale per il miglioramento delle competenze organizzative: saper comunicare, gestire le relazioni e il conflitto, negoziare, prendere decisioni e assumersi la responsabilità, sono fattori che oggi impattano direttamente sui risultati di business.

HSL Advisors è perciò in grado di garantire ai propri clienti sia la progettazione che l'erogazione di percorsi formativi e di coaching su misura degli obiettivi dell'azienda e dei bisogni dei partecipanti.

La convinzione che ci guida è che la formazione, sia a livello degli operativi che manageriale, fornisce una indispensabile leva strategica per il miglioramento continuo delle competenze e dunque dei processi aziendali.



Nel coaching aziendale il focus riguarda il cambiamento e/o il miglioramento delle prestazioni. A seconda del peso dei due elementi, viene definito coaching trasformativo nel primo caso e, performance coaching nel secondo.

In generale, partendo da una chiara definizione degli obiettivi di cambiamento e/o miglioramento, negli incontri one-to-one tra il coach e l'imprenditore o il manager, si sviluppa progressivamente una consapevolezza crescente in merito a possibilità, risorse, talenti e capacità, che permettono di raggiungere i risultati desiderati.

Dal 2016, **HSL Advisors**, in partnership con un Ente Formativo abilitato, utilizzando i Fondi Interprofessionali, organizza con i propri clienti interventi di Formazione per il personale e di Coaching per il raggiungimento di specifici obiettivi gestionali e comportamentali per i manager come per gli stessi imprenditori.

Le PMI che guardano alla propria crescita condividono a tal punto questa strategia che in questi anni in numerosi casi, oltre alla Formazione Finanziata, hanno richiesto la prosecuzione dell'attività anche come consulenza diretta.

Nel 2022 **HSL Advisors** si è attivata per acquisire la certificazione ISO EA 37 - area formazione finanziata tramite i fondi interprofessionali, sia per la regione Campania che per la regione Lombardia.

Nel corso di questi anni, il Team Coaching e Formazione, ha maturato una cultura d'impresa sempre più orientata all'aspetto manageriale, coinvolgendo l'Imprenditore delle PMI in una visione attuale del mondo socio-economico e della sua evoluzione; gli avvenimenti di questi ultimissimi anni, hanno generato forti preoccupazioni nelle PMI e gli Imprenditori hanno intuito la necessità di riorganizzare, verso una "Nuova Normalità", le loro aziende.



ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E RISORSE UMANE

- ♦ Ascolto degli obiettivi e fabbisogni dell'imprenditore;
- ♦ Aiutare l'Imprenditore a riappropriarsi del suo ruolo interno all'azienda, supportando questo passaggio con la comprensione del valore del suo tempo e della sua reale funzione;
- ♦ Analisi del clima aziendale;
- ♦ Valutazione del personale, e creazione di kpi di riferimento;
- ♦ Valutazione dei benefit aziendali;
- ♦ Organizzazione di premialità ed incentivi vs performance assegnate , qualitative e/o quantitative;
- ♦ Organizzazione o ristrutturazione di un organigramma e, valutazione dei ruoli e delle funzioni;
- ♦ Ricerca ed implementazione dei ruoli;
- ♦ Creazione in organigramma di ruoli di management e di middle management con le relative funzioni;
- ♦ Trasformazione dell'azienda da "artigiana" a "industriale/manageriale";
- ♦ Progettazione ed attivazione delle policy aziendali;
- ♦ Organizzazione del processo del passaggio generazionale;
- ♦ Supportare l'imprenditore nel passaggio generazionale
- ♦ Motivare i collaboratori
- ♦ Analisi e corsi di formazione su:
 1. Leadership istituzionali
 2. La Confort Zone
 3. Sulla capacità di delega
 4. Sul problem solving;
 5. Sul flusso di comunicazione
 6. Sulla gestione del cambiamento
 7. Sulla gestione del tempo
 8. Sul percorso di valutazione del personale
 9. Sulla valutazione nelle selezioni
 10. Sull'implementazione e valorizzazione dei team aziendale
 11. Sulla organizzazione di team building



FORMAZIONE FINANZIATA

La Formazione Finanziata è un tipo di formazione che tutte le aziende, con dipendenti diretti, possono ottenere usufruendo risorse dedicate, versate a un Fondo Interprofessionale, al quale si è deciso di aderire.

I fondi paritetici interprofessionali sono nati grazie alla Legge del 23/12/2000 n. 388 del 2000 (L 388/00); il primo ad essere costituito è il Fondo di FondImpresa, definito istituzionale in quanto costituito e gestito dalle 3 sigle sindacali CGIL-CISL-UIL e da Confindustria; nelle sedi di Confindustria vi è solitamente un Ufficio di FondImpresa.

Nel 2003 si costituiscono altri 10 Fondi Paritetici Interprofessionali. Questi fondi sono organismi autonomi, che però hanno la supervisione di ANPAL e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Come avviene la creazione della formazione finanziata e da chi?

I datori di lavoro versano all'INPS lo 0,30% della retribuzione dei lavoratori come “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”. Questa percentuale può essere destinata ai Fondi Paritetici Interprofessionali. Dietro esplicita richiesta del datore di lavoro, l'INPS finanzia i piani formativi erogando dei finanziamenti per la formazione continua.

Questo significa che per l'azienda non ci sono costi aggiuntivi, ma si deve spiegare che il versamento dello 0,30% deve essere destinato alla formazione dei dipendenti. Si tratta di un contributo obbligatorio che, quindi, andrebbe pagato comunque.

Quanti tipi di formazione esistono?

Esistono diversi tipi di formazione, differenti in base alla tipologia didattica. I più diffusi sono i seguenti:

- corsi di formazione online (formazione in modalità elearning);
- corsi di formazione in presenza;
- seminari e workshop (online o in presenza);
- training on the job (formazione sul posto di lavoro);
- laboratori pratici (tendenzialmente in presenza);
- master online;
- master in presenza.



Un network di eccellenze

HSL Advisors è Business Partner 24ORE, un network esclusivo riservato a un numero limitato di professionisti su tutto il territorio nazionale che condividono le proprie competenze per metterle a disposizione delle aziende che dovessero avere specifiche necessità.

Un regolamento e un codice etico fissano i requisiti specifici per l'ammissione e per la permanenza nel network, riservato agli studi strutturati con una elevata propensione ad attività consulenziali evolute. Il sistema è esclusivista, proprio per garantire un servizio eccellente e in linea con i principi dello storico quotidiano economico e finanziario.

La partnership nasce dall'esigenza di offrire le conoscenze necessarie per competere in un mercato sempre più agguerrito: da una parte, fornendo uno strumento che dia multidisciplinarietà e dall'altra, favorendo la specializzazione di ogni professionista per guidare il cliente verso un network di esperti quando si presenta uno specifico bisogno.

Business Partner 24ORE





NOLA (NA) - 80035 Via Circumvallazione, 310 | +39 081 5126655

ROMA - 00187 Via Ludovisi, 35 | +39 06 62205551

MILANO - 20122 Viale Bianca Maria, 9 | +39 02 40043141

info@hsladvisors.com | www.hsladvisors.com